



Raport Roczny

2 0 0 4



Raport Roczny

2 0 0 4

KALENDARIUM POWSTANIA SPÓŁKI

28 stycznia 2003 r.

Rada Ministrów przyjęła „Program realizacji polityki właścicielskiej Ministra Skarbu Państwa w odniesieniu do sektora elektroenergetycznego” oraz opracowaną przez Ministerstwo Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej „Aktualizację programu wprowadzania konkurencyjnego rynku energii elektrycznej w Polsce”. Dokumenty zakładały przeprowadzenie konsolidacji poziomej w podsektorze dystrybucji energii elektrycznej, polegającej na łączeniu w duże i silne podmioty grup zakładów energetycznych.

17 lipca 2003 r.

Rozpoczął się proces konsolidacji Grupy K-7, którą utworzyły: Łódzki Zakład Energetyczny S.A., Zakład Energetyczny Łódź-Teren S.A., Zakład Energetyczny Częstochowa S.A., Będziński Zakład Elektroenergetyczny S.A., Beskidzka Energetyka S.A., Zakład Energetyczny Kraków S.A. oraz Zakład Energetyczny Tarnów S.A. Koordynatorem działań konsolidacyjnych wyznaczony został prezes Zarządu ZE Kraków Marian Kłysz.

14 sierpnia 2003 r.

Ministerstwo Skarbu Państwa podjęło decyzję o wyłączeniu z prac konsolidacyjnych Grupy K-7 Łódzkiego Zakładu Energetycznego S.A. oraz Zakładu Energetycznego Łódź-Teren S.A.

18 grudnia 2003 r.

Zakończone zostały prace związane z uzgodnieniem ze stroną społeczną trybu konsolidacji Spółek.

30 grudnia 2003 r.

Ministerstwo Skarbu Państwa określiło tryb konsolidacji Grupy oraz wyznaczyło Spółkę przejmującą, którą został Zakład Energetyczny Kraków S.A.

19 marca 2004 r.

Podpisany został Plan połączenia przez zarządy Spółek Grupy oraz Umowa społeczna zawarta pomiędzy 16 organizacjami związkowymi działającymi w Spółkach i zarządami Spółek.

26 maja 2004 r.

Podjęcie uchwał przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenia każdej z łączących się Spółek o połączeniu.

1 lipca 2004 r.

Rozpoczęcie działalności przez Spółkę Akcyjną ENION z siedzibą w Krakowie.

WPROWADZENIE

Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszam do lektury Raportu Roczno ENIONU za 2004 r.

Spółka ENION powstała z połączenia pięciu spółek dystrybucyjnych, w wyniku realizacji rządowego programu restrukturyzacji przedsiębiorstw sektora elektroenergetycznego. Połączenie potencjału firm powinno służyć przede wszystkim ich rozwojowi w warunkach liberalizującego się rynku energii elektrycznej. Po wejściu Polski do struktur Unii Europejskiej nie tylko na obszarze Polski, ale w przyszłości także na rynku ogólnoeuropejskim.

Aby to było możliwe trzeba w najwyższym stopniu wykorzystać w tej nowej – choć z wieloletnimi tradycjami i bogatym doświadczeniem każdej z połączonych Spółek – firmie posiadane zasoby. I to zarówno kadrowe, jak i materialne. Wiedza i potencjał tkwiący w załodze to najbardziej wartościowy kapitał posiadany przez każde przedsiębiorstwo. Dotyczy to także ENIONU, zwłaszcza w sytuacji wdrażania złożonych, dla sektora energetycznego, procesów nabywania umiejętności samodzielnej realizacji zadań na wielu stanowiskach pracy.

Najcenniejszym dobrem decydującym o sukcesie każdej firmy działającej na rynku, w tym również specyficznym rynku dostaw i sprzedaży energii elektrycznej, są jej Klienci. Ci obecni i ci przyszli. Dlatego właśnie procesy obsługi Klientów w całościące restrukturyzacji i ujednociania procesów w ENIONIE uzyskały bardzo wysoką rangę. Na drodze do osiągnięcia pełnej jednolitości w tym obszarze stoi przed nami jeszcze wiele wyzwań. Już dziś jednak zadowolenie i komfort naszych Klientów to powód do satysfakcji dla każdego z pracowników ENIONU.

W złożonym procesie konsolidacji udało się, w moim przekonaniu, w optymalny sposób pogodzić interesy gospodarcze ze społecznymi. Warto podkreślić jeden termin podpisania Planu połączenia i Umowy społecznej. Fakt ten potwierdza zasadność tezy o potrzebie równoważenia interesów wszystkich uczestniczących w restrukturyzacji firmy stron. Taka sytuacja stwarza racjonalne uwarunkowania rozwoju ENIONU na przyszłość. Jest to także powód do satysfakcji dla wszystkich osób uczestniczących w pracach przygotowujących powstanie ENIONU. Za wkład pracy i zaangażowanie, które doprowadziły do sprawnego i zgodnego z harmonogramem zakończenia procesu konsolidacji Spółek, serdecznie im wszystkim dziękuję.

Słowa podziękowania kieruję także do pracowników Ministerstwa Skarbu Państwa, którzy wspierali nasze działania w tym złożonym procesie oraz do członków Rad Nadzorczych wszystkich połączonych Spółek za ich konstruktywny udział w konsolidacji.

Wyrażam głębokie przekonanie, że rozpoczęty połączeniem rozwój ENIONU przyniesie zadowolenie naszych Klientów i satysfakcję wszystkich pracowników. Mam też marzenie, aby wszyscy pracownicy wszystkich jednostek organizacyjnych ENIONU mówiąc o Spółce mówili coraz częściej o „swoim ENIONIE”.

Życzę miłej lektury.



Marian Kłysz

INFORMACJE PODSTAWOWE O SPÓŁCE

30 czerwca 2004 r. nastąpiło połączenie poprzez przeniesienie na Zakład Energetyczny Kraków S.A. majątków Spółek: Beskidzka Energetyka S.A. w Bielsku-Białej, Będziński Zakład Elektroenergetyczny S.A. w Będzinie, Zakład Energetyczny Częstochowa S.A. w Częstochowie, Zakład Energetyczny Tarnów S.A. w Tarnowie, w trybie art. 492 § 1 pkt 1 Kodeksu Spółek Handlowych.

Od dnia połączenia uległa zmianie dotychczasowa nazwa Spółki przejmującej na ENION Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie. W wyniku połączenia Spółek został podwyższony kapitał zakładowy ENION S.A., który wynosi: 302 653 400,00 zł.

Właścicielem 100% akcji ENIONU jest Skarb Państwa.

Od dnia połączenia zmieniła się nie tylko nazwa firmy Spółki, ale przede wszystkim wzrósł jej potencjał gospodarczy, w tym liczba odbiorców, obszar działania, wielkość majątku (w tym majątku sieciowego), wielkość kapitałów własnych, liczba zatrudnionych oraz poziom możliwych do osiągnięcia przychodów ze sprzedaży.

ENION S.A. wyznaczył następujące podstawowe kierunki rozwoju firmy, które determinują strategię rozwoju Spółki na następne lata:

- rozwój infrastruktury energetycznej
- utrzymanie i rozwój silnej pozycji rynkowej
- osiągnięcie wzrostu wartości firmy m.in. poprzez wykorzystanie efektu skali
- wzrost sprzedaży energii elektrycznej i usług przesyłowych
- utrzymanie istniejących i pozyskanie nowych klientów
- wzrost wartości marki ENION S.A.
- rozwój usług około energetycznych.

Władze Spółki

WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

RADA NADZORCZA:

Irmina Jabłońska – przewodnicząca Rady
Urszula Wierzejska – wiceprzewodnicząca Rady
Ryszard Stolarczyk – sekretarz Rady
Andrzej Adamczyk – członek Rady
Władysław Remiasz – członek Rady

ZARZĄD:



Marian Kłysz
Prezes Zarządu



Dariusz Lubera
Wiceprezes Zarządu



Franciszka Fraś
Członek Zarządu
ds. Ekonomicznych



Jerzy Topolski
Członek Zarządu
ds. Obrotu



Krzysztof Borkiewicz
Członek Zarządu
ds. Dystrybucji

P przedmiotem podstawowej działalności operacyjnej ENION S.A. jest przesyłanie i dystrybucja oraz obrót energią elektryczną. Spółka prowadzi również działalność w zakresie wytwarzania energii elektrycznej w elektrowniach wodnych oraz w zakresie wytwarzania i sprzedaży ciepła. Wytwarzanie energii elektrycznej odbywa się w sześciu elektrowniach wodnych będących własnością Spółki: Rożnów, Czchów, Dąbie, Przewóz, Kuźnice i Olcza, z których cztery pierwsze są połączone w Zespół Elektrowni Wodnych Rożnów. ZEW Rożnów rozpoczął działalność 1 lutego 1997 roku jako spółka zależna ze 100% udziałem ZE Kraków S.A. Wytwarzanie ciepła odbywa się w Ciepłowni Zawodzie, funkcjonującej w strukturze Oddziału w Częstochowie.

Do 30 czerwca 2004 roku Spółki dystrybucyjne, będące obecnie Oddziałami ENION S.A., prowadziły swoją działalność w oparciu o posiadane koncesje na obrót energią elektryczną oraz na przesyłanie i dystrybucję energii elektrycznej. Dodatkowo Zakład Energetyczny Kraków S.A. posiadał koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej, a Zakład Energetyczny Częstochowa S.A. posiadał koncesję na wytwarzanie ciepła.

ENION S.A. posiada:

- Koncesję na wytwarzanie energii elektrycznej ważną do 15 grudnia 2008 r.
- Koncesję na przesyłanie i dystrybucję energii elektrycznej ważną do 30 listopada 2008 r.
- Koncesję na wytwarzanie ciepła ważną do 30 czerwca 2014 r.
- Koncesję na obrót energią elektryczną ważną do 30 listopada 2008 r.



ENION S.A. obejmuje swoją działalnością obszar o powierzchni 25 538 km² co stanowi 7,2% powierzchni Polski. Jest to obszar położony na terenie 323 gmin, głównie w województwie małopolskim (191 gmin) i śląskim (103 gminy), a ponadto w województwie podkarpackim (14 gmin), łódzkim (5 gmin), opolskim (6 gmin) i świętokrzyskim (4 gminy).

ENION Spółka Akcyjna posiada udziały w następujących Spółkach wydzielonych:

- EL-AUTO Sp. z o.o.
- EN-TECH Sp. z o.o.
- ZEW Rożnów Sp. z o.o.
- AUTOZET Sp. z o.o.
- CECHTAR Sp. z o.o.
- PW ELTAR Sp. z o.o.
- ENERGO-MARKET ZET Sp. z o.o.
- OSW „JAGA” Sp. z o.o.
- KOMFORT-ZET Sp. z o.o.

ENION Spółka Akcyjna

Kraków 30-417, ul. Łagiewnicka 60
tel. (12) 261-11-00, 261-11-01, 261-11-02
fax (12) 261-10-01
www.enion.pl
centrala@enion.pl
NIP: 675-000-12-25
KRS: 0000012216
Regon: 350626576

Siedziby Oddziałów mieszczą się w dotychczasowych siedzibach potężonych Spółek, a ich obszar i zakres działania pokrywa się z obszarem i zakresem działania Spółek funkcjonujących do lipca 2004 r. samodzielnie. Realizacją podstawowej działalności operacyjnej w Oddziałach, tj. przesyłaniem i dystrybucją energii elektrycznej oraz jej sprzedażą, zajmują się Rejony Dystrybucji i Terenowe Biura Handlowe.

ODDZIAŁ W BĘDZINIE

Będziński Zakład Elektroenergetyczny

42-500 Będzin, ul. Małobądzka 141
tel. (32) 766 10 00, fax (32) 266 33 07

ODDZIAŁ W BIELSKU-BIAŁEJ

Beskidzka Energetyka

43-300 Bielsko-Biała, ul. Batorego 17a
tel. (33) 813 10 00, fax (33) 822 15 00

ODDZIAŁ W CZĘSTOCHOWIE

Zakład Energetyczny Częstochowa

42-201 Częstochowa, al. Armii Krajowej 5
tel. (34) 364 80 00, fax (34) 365 55 26

ODDZIAŁ W KRAKOWIE

Zakład Energetyczny Kraków

30-960 Kraków, ul. Dajwór 27
tel. (12) 261 21 11, fax (12) 421 27 19

ODDZIAŁ W TARNOWIE

Zakład Energetyczny Tarnów

33-100 Tarnów, ul. Lwowska 72-96b
tel. (14) 631 10 00, fax (14) 621 61 17

PODSTAWOWE DANE O ODDZIAŁACH

ENION S.A. ODDZIAŁ W BIELSKU-BIAŁEJ Beskidzka Energetyka

Dyrektor Oddziału: Witold Rybka



W skład struktury organizacyjnej Oddziału wchodzi następujące jednostki organizacyjne:

- centrala z siedzibą w Bielsku-Białej, pełniąca funkcje zarządcze i koordynacyjne
- pięć jednostek terenowych: Bielsko-Biała, Cieszyn, Wadowice, Żywiec i Kęty, którym podlegają 22 posterunki energetyczne
- Sanatorium Uzdrowskowie „Elektron” w Ustroniu.

Oddział swoją działalnością obejmuje część obszaru woj. śląskiego oraz część woj. małopolskiego o łącznej powierzchni 3 860 km² i obsługuje 446 020 odbiorców.

W Beskidzkiej Energetyce jest zatrudnionych 1 691 osób.

Region geograficzny zajmuje czołowe lokaty w statystykach i rankingach gospodarczych. Pod względem potencjału przemysłowego znajduje się na czwartym miejscu w kraju, a biorąc pod uwagę wartość produkcji przemysłowej na jednego mieszkańca – na trzecim. Wyższy od krajowego jest tu stopień prywatyzacji sektora przemysłowego (ponad 75%).

Największymi odbiorcami Oddziału są: Energetyka Dwory Sp. z o.o. Oświęcim, Fenice Poland Sp. z o.o., Walcownia Metali „Dziedzice” S.A. w Czechowicach Dziedzicach i Kompania Węgłowa S.A. – Zakład Górniczo-Energetyczny „Janina” w Libiążu.

ENION S.A. ODDZIAŁ W BĘDZINIE Będziński Zakład Elektroenergetyczny

Dyrektor Oddziału: Jerzy Wątroba



W ramach Oddziału funkcjonują jednostki organizacyjne:

- centrala z siedzibą w Będzinie, pełniąca funkcje zarządcze i koordynacyjne
- siedem jednostek terenowych: Sosnowiec, Siersza, Zawiercie, Mysłowice, Będzin, Dąbrowa Górnicza i Jaworzno, którym podlega 9 punktów obsługi klienta i posterunków energetycznych.

Obecnie Oddział Będzin obejmuje swoim obszarem działania łącznie 2 515 km² powierzchni (woj. śląskie – 1 583 km², woj. małopolskie – 932 km²) obsługując łącznie 458 515 odbiorców. W Oddziale Będzin zatrudnionych jest 1 647 osób.

Na obsługiwanej obszarze dominują tereny o charakterze przemysłowym i silnie zurbanizowanym. Najwięksi odbiorcy to: Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Dąbrowie Górniczej (była Huta Katowice), Zakłady Górniczo Hutnicze – Bolesław, CMC Zawiercie S.A. (b. Huta Zawiercie S.A.), PKE S.A. – potrzeby Elektrowni Jaworzno III, Katowicki Holding Węglowy – KWK Wesola, Zakład Górniczo-Energetyczny Sobieski III, Zakłady Górnicze – Trzebieńka S.A., Katowicki Holding Węglowy – KWK Mysłowice, Odlewnia Żelaza S.A. – Zawiercie.



ENION S.A. ODDZIAŁ W CZĘSTOCHOWIE Zakład Energetyczny Częstochowa

Dyrektor Oddziału: Andrzej Polaczek



W ramach Oddziału działają jednostki organizacyjne:

- centrala z siedzibą w Częstochowie, pełniąca funkcje zarządcze i koordynacyjne
- pięć terenowych jednostek organizacyjnych: Częstochowa Miasto, Myszków, Lubliniec, Częstochowa Teren i Kłobuck, którym podlega 7 posterunków energetycznych
- Ciepłownia Zawodzie.

Oddział w Częstochowie obejmuje swoją działalnością obszar o powierzchni 6 182 km², położony w 58 gminach, głównie w województwie śląskim, a także w województwach: łódzkim (5 gmin), opolskim (6 gmin) i świętokrzyskim (3 gminy).

Zakład Energetyczny Częstochowa obsługuje łącznie 326 157 odbiorców energii elektrycznej. W ZE Częstochowa zatrudnionych jest 1 348 osób.

Teren działania ZE Częstochowa obejmuje obszary głównie rolnicze i rolniczo-turystyczne. Charakter przemysłowy mają miasta: Częstochowa oraz Myszków i Lubliniec.

Najwięksi odbiorcy obsługiwani przez Oddział w Częstochowie to: Huta „Częstochowa”, Huta Szkła „Guardian” w Częstochowie, „Elsen” w Częstochowie, Cementownia „Rudniki” w Rudnikach, Polontex w Częstochowie, PKP Energetyka Sp. z o.o.

ENION S.A. ODDZIAŁ W KRAKOWIE Zakład Energetyczny Kraków

Dyrektor Oddziału: Stefan Jasek



W ramach Oddziału działają jednostki organizacyjne:

- centrala z siedzibą w Krakowie, pełniąca funkcje zarządcze i koordynacyjne
- osiem jednostek terenowych, w tym 4 w Krakowie: Śródmieście, Nowa Huta, Podgórze, Krowodrza oraz Zakopane, Nowy Targ, Limanowa i Nowy Sącz, którym podlegają 22 posterunki energetyczne.

Oddział funkcjonuje na terenie województwa małopolskiego, obejmuje swoją działalnością obszar o powierzchni 8 830 km², obsługuje 817 154 odbiorców. Zatrudnienie w ZE Kraków wynosi 2 346 pracowników.

Teren działania ZE Kraków obejmuje bardzo zróżnicowane obszary: przemysłowe, rolnicze i regiony turystyczne. Najbardziej rozwiniętym regionem przemysłowym jest aglomeracja krakowska. Tereny rolnicze to m.in. powiaty: wielicki, proszowicki, miechowski. Natomiast charakter rolniczo-turystyczny reprezentują głównie powiaty: tatrzański, nowotarski, nowosądecki, myślenicki i limanowski.

Najwięksi odbiorcy obsługiwani przez Oddział w Krakowie to: Mittal Steel Poland S.A. Oddział w Krakowie – dawna Huta im. T. Sendzimira, SGL Carbon Polska S.A. Zakład w Nowym Sączu, Fabryka Maszyn „Glinik” S.A. w Gorlicach, Zakłady Chemiczne „Alwernia” S.A., Cementownia „Nowa Huta” S.A.



ENION S.A.
ODDZIAŁ W TARNOWIE
Zakład Energetyczny Tarnów

Dyrektor Oddziału: Janusz Onak



W ramach tego Oddziału działają jednostki organizacyjne:

- centrala z siedzibą w Tarnowie, pełniąca funkcje zarządcze i koordynacyjne
- pięć jednostek terenowych: Tarnów Teren, Dębica, Bochnia, Dąbrowa Tarnowska i Tarnów Miasto, którym podlega 16 post-runków energetycznych.

Oddział Tarnów działa na terenie o powierzchni 4 151 km², obsługuje 250 591 odbiorców. Zatrudnienie wynosi 1 009 pracowników.

Teren działania Zakładu Energetycznego Tarnów obejmuje głównie obszar województwa małopolskiego i 8 gmin województwa podkarpackiego. Przeważającą część, bo aż 38, stanowią gminy o charakterze wiejskim, gmin miejsko-wiejskich jest 8, a tylko 3 gminy są gminami typowo miejskimi.

Tereny na tym obszarze należą do średnio uprzemysłowionych regionów Polski i reprezentują zróżnicowany potencjał produkcyjny. Największą rolę odgrywa w skali kraju przemysł chemiczny, elektromaszynowy (maszyny i obrabiarki), stalowy, szklarski, gumowy, mięsny, piwowarski, a także przemysł przetwórstwa owocowo-warzywnego. Najbardziej dynamicznie rozwija się prywatna przedsiębiorczość. W rękach prywatnych przedsiębiorców znajduje się niemal cała sfera usług, handel i gastronomia.

Najwięksi odbiorcy obsługiwani przez Zakład Energetyczny Tarnów to: Zakłady Azotowe w Tarnowie, Firma Oponiarska Dębica S.A., Stalprodukt S.A. Bochnia.



ORGANIZACJA

ENIION S.A. od 1 lipca 2004 roku funkcjonuje jako przedsiębiorstwo wielooddziałowe z Centralą w Krakowie i Oddziałami w Będzinie, Bielsku-Białej, Częstochowie, Krakowie i Tarnowie.

Zbudowanie Spółki mogącej skutecznie konkurować z innymi firmami w branży wymaga pełnej integracji organizacyjnej Oddziałów. Znaczne różnicowania organizacyjne połączonych Spółek Dystrybucyjnych, ich odmienne struktury organizacyjne, doświadczenia, stosowane procedury i kultura organizacyjna wymagają dużo czasu i dużego nakładu pracy na realizację procesu integracji.

Jednym z pierwszych elementów ujednoczenia struktur organizacyjnych było wydzielenie z Rejonów Energetycznych w Oddziałach w Bielsku-Białej i Częstochowie Rejonów Dystrybucji i Terenowych Biur Handlowych. Działanie to pozwoliło na dostosowanie struktur w obszarze obrotu i dystrybucji do pozostałych Oddziałów ENION S.A. i prawidłowy podział zadań w komórkach organizacyjnych.

Przyjęty przez Radę Nadzorczą Regulamin Organizacyjny Spółki z późniejszymi zmianami określa strukturę organizacyjną ENION S.A. W ramach struktury Spółki funkcjonują jednostki i komórki organizacyjne. Jednostkami organizacyjnymi Spółki są Centrala i Oddziały, które realizują działalność operacyjną w obszarze zarządzania i funkcji wykonawczych. Oddział jest wyodrębnioną terytorialnie i majątkowo jednostką organizacyjną, z zachowaniem samodzielności finansowej, tj. z wyodrębnionym budżetem w zakresie swej działalności.

Natomiast komórkami organizacyjnymi Spółki są: w Centrali Departamenty i Biura, a w Oddziałach Rejony, Terenowe Biura Handlowe, Wydziały i Działy, które realizują powierzony im zakres prac zgodnie z ustalonym podziałem zadań i kompetencji.

Departamenty i Biura realizują działalność operacyjną w powierzonych im obszarach, ponadto nadzorują, koordynują i integrują działalność w poszczególnych obszarach biznesowych, w celu prawidłowego zarządzania Spółką, prowadzącego do wzrostu jej konkurencyjności, wartości, osiągnięcia efektu skali i synergii działania.



Oddziały realizują funkcje operacyjne w zakresie swojej działalności, a w szczególności szeroko rozumianej dystrybucji energii elektrycznej. Obsługują klientów przyłączonych do sieci Oddziału, kupują energię elektryczną na rynkach lokalnych, prowadzą działalność marketingową i promocyjną, sprawy pracownicze w zakresie kadrowym i płacowym, pełną obsługę finansowo-księgową, jak również eksploatują i administrują zasoby informatyczne.

Dyrektorzy Naczelni Oddziałów współpracują ze sobą w ramach Rady Dyrektorów Oddziałów. Rada ta jest organem opiniotwórczym dla Zarządu Spółki w sprawach, z którymi Zarząd zwróci się do Rady, a jednocześnie ma uprawnienia do wnioskowania przedsięwzięć zmierzających do poprawy sprawności działania Spółki.

4 sierpnia 2004 roku Zarząd ENION S.A. przyjął założenia dla wdrażania zintegrowanego systemu zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy, którego celem jest:

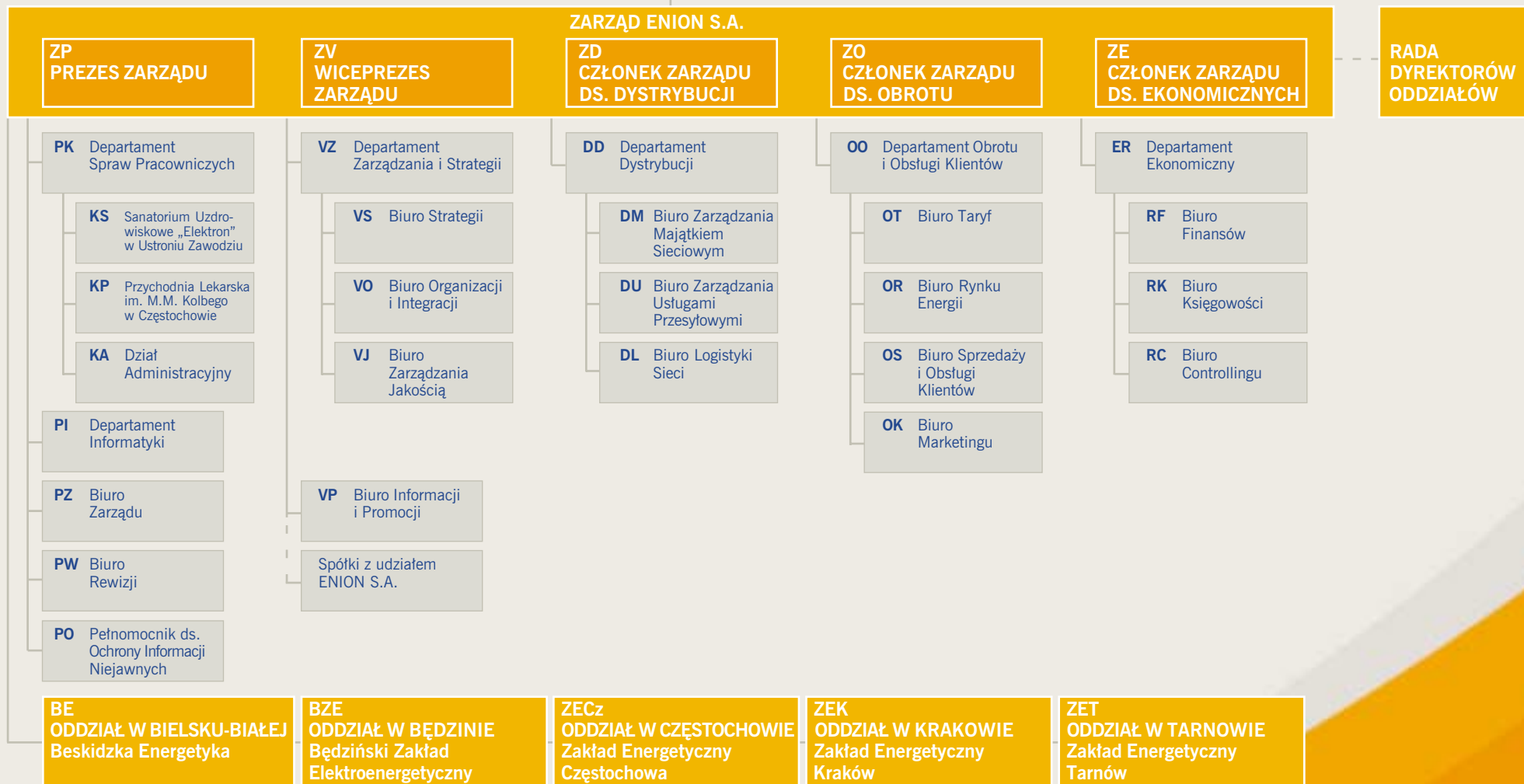
- ujednoczenie w sposób procesowy standardów obsługi klientów we wszystkich Oddziałach
- ujednoczenie formy dokumentów przekazywanych klientom
- ujednoczenie formy pozostałej dokumentacji używanej w procesach (o ile pozwalają na to systemy informatyczne).

Zakończenie wdrażania zintegrowanego systemu zarządzania jakością, ochroną środowiska oraz bezpieczeństwem i higieną pracy planowane jest na koniec drugiego kwartału 2006 roku.



WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

RADA NADZORCZA



POLITYKA KADROWA

W 2004 r. przeciętne zatrudnienie w ENION S.A. wynosiło 8 030 etatów, natomiast wg stanu na 31 grudnia 2004 r. wynosiło 8 125 osób. W nowym układzie organizacyjnym, po 1 lipca 2004 r. została utworzona Centrala Spółki, w której na koniec 2004 roku zatrudnione były 84 osoby.

Uzgodniona i realizowana polityka zatrudnienia w pierwszej połowie roku przez Zarządy łączących się zakładów energetycznych, a w drugiej połowie roku – przez Zarząd ENION S.A. zakładała ograniczenie przyjmowania nowych pracowników do pracy do niezbędnego minimum.

Ważnym wydarzeniem w 2004 r. było podpisanie w dniu 19 marca 2004 r. Umowy społecznej przez Zarządy łączących się Spółek i Przewodniczących wszystkich zakładowych organizacji związkowych. Umowa ta jest efektem przyjętych uzgodnień związanych z procesem konsolidacji i zawiera gwarancje pracownicze m.in. w zakresie:

- warunków zatrudnienia pracowników
- warunków konsolidacji
- zobowiązań w stosunku do Spółek zależnych
- gwarancji zatrudnienia i wynagrodzeń
- współpracy ze związkami zawodowymi

oraz obejmuje Regulamin Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Wspólnym celem połączonych spółek w zakresie spraw pracowniczych była dbałość o rozwój i odpowiedni poziom szkolenia pracowników. Pracownicy mieli możliwość podnoszenia kwalifikacji uczestnicząc w szkoleniach uwzględniających różnorodną problematykę, w tym głównie w zakresie:

- prawa energetycznego
- obsługi klientów
- prac pod napięciem
- stosowania nowoczesnych technologii w budowie i eksploatacji urządzeń energetycznych
- obsługi programów informatycznych.

Pracownicy ENION S.A. brali również udział w różnych formach podnoszenia wiedzy i kwalifikacji w zorganizowanych formach szkolenia zewnętrznego.

W 2004 roku ukończono:

	liczba osób
studia podyplomowe i doktoranckie	66
studia wyższe	83
• techniczne	
• ekonomiczne	104
seminaria, kursy, konferencje	4 030

Natomiast w szkoleniach wewnętrznych organizowanych, przygotowanych i prowadzonych przez pracowników ENION S.A. brali udział pracownicy Spółki zatrudnieni na różnych stanowiskach i w różnych obszarach działalności.

Ogółem na szkolenia w ENION S.A. wydano w 2004 r. 2 631 tys. zł.

Ważnym procesem, który wystąpił w sferze pracowniczej, było połączenie się organizacji związkowych. Do końca 2004 r. w ENION S.A. działało 7 organizacji związkowych:

- MPZZ Pracowników Energetyki ENION S.A.
- KM NSZZ „Solidarność” przy ENION S.A.
- MZZ Pracowników Zmianowych i Pracowników Ruchu Ciągłego przy ENION S.A.
- ZZ Pracowników Ruchu Ciągłego przy Beskidzkiej Energetyce
- ZZP „Kadra” ENION S.A. Oddział w Bielsku Białej – Beskidzka Energetyka
- ZZ „Kadra” Będzińskiego Zakładu Elektroenergetycznego
- WZZ „Sierpień 80”.

Ogólna liczba członków w/w organizacji wynosi ok. 5 500 osób.

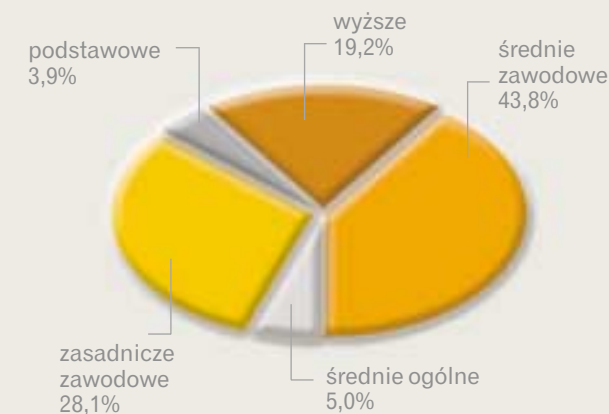
Zmieniające się w 2004 r. przepisy ułatwiły przekształcenie dotychczasowych umów ubezpieczenia grupowego w pracownicze programy emerytalne. W efekcie Spółka ENION na koniec 2004 r. prowadziła 4 pracownicze programy emerytalne, którymi objętych było 7 900 osób zatrudnionych w 5 Oddziałach.

Pierwszy okres funkcjonowania koncernu w zakresie spraw pracowniczych można określić jako czas adaptacji do wspólnego funkcjonowania w nowej organizacji. Rozpoczęto proces ujednolicania wielu zagadnień w sferze pracowniczej oraz wypracowano nowe zasady komunikacji między Oddziałami i służbami pracowniczymi. Dokonał się również faktyczny podział kompetencji i wykonywanych zadań pomiędzy Centralą a poszczególnymi Oddziałami.

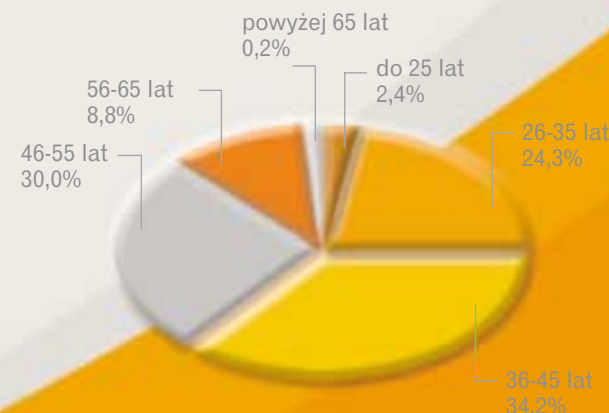
Wykształcenie pracowników	liczba osób
wyższe	1 558
średnie zawodowe	3 561
średnie ogólne	408
zasadnicze zawodowe	2 284
podstawowe	314
razem	8 125

Przedziały wiekowe	mężczyźni	kobiety
do 25 lat	131	66
26-35 lat	1 609	367
36-45 lat	2 101	674
46-55 lat	1 516	925
56-65 lat	574	143
powyżej 65 lat	16	3
razem	5 947	2 178

Struktura wykształcenia pracowników



Struktura wieku pracowników



OBRÓT ENERGIĄ ELEKTRYCZNĄ

Obrót energią elektryczną jest jednym z obszarów, gdzie wykorzystanie efektu skali oraz doświadczeń na rynku hurtowym, najszybciej pokazało pierwsze pozytywne efekty połączenia Spółek dystrybucyjnych, które weszły w skład koncernu ENION S.A.

Z dniem 1 lipca 2004 roku, centrala ENION S.A. przejęła część zadań realizowanych dotychczas przez Spółki dystrybucyjne, które weszły w skład koncernu, między innymi stworzono jedną jednostkę grafikową obsługiwaną przez Biuro Rynku Energii, w którym zatrudnionych było w 2004 roku 10 osób. Za pomocą centralnego systemu WIRE dokonywane są zgłoszenia kontraktów do Operatora Systemu Przesyłowego. Prognozy zapotrzebowania na energię elektryczną opracowywane są indywidualnie przez każdy Oddział, a następnie agregowane w Biurze Rynku Energii, które dokonuje bieżących zakupów lub sprzedaży energii w celu zbilansowania pozycji kontraktowej Spółki. Utworzenie jednej jednostki grafikowej pozwoliło na uzyskanie znacznego zmniejszenia kosztów uczestnictwa Spółki w Rynku Bilansującym. Negocjacje i zakupy energii w rocznych kontraktach bilateralnych prowadzi i dokonuje Departament Obrotu i Obsługi Klientów. Poprzez wykorzystanie efektu skali, uzyskano korzystniejsze ceny zakupu energii elektrycznej, niż w przypadku zakupu energii przez każdy Oddział z osobna.



W związku z wydłużeniem okresu obowiązywania taryf do 31 grudnia 2004 roku, wynikającym z postanowień nowego rozporządzenia „taryfowego”, dla odbiorców obsługiwanych przez Spółki Dystrybucyjne, które od dnia połączenia stały się Oddziałami ENION S.A., obowiązywały zasady wynikające z dotychczasowych taryf tych Spółek.

Z chwilą połączenia rozpoczęto prace nad wspólną taryfą dla energii elektrycznej. Prace te prowadziło Biuro Taryf przy współudziale odpowiednich służb w każdym z Oddziałów. Efektem było opracowanie dla pierwszej wspólnej Taryfy, która zaczęła obowiązywać od 1 stycznia 2005 roku, wspólnych, jednolitych zasad rozliczeń w każdym Oddziale, jednolitych opłat abonamentowych oraz wysokości cen energii elektrycznej dla odbiorców z grup odbiorców A i B. W kolejnych latach prace nad dalszym ujednoczeniem będą kontynuowane.

Biuro Sprzedaży i Obsługi Klientów prowadzi centralną sprawozdawczość w zakresie sprzedaży energii elektrycznej i usług przesyłowych oraz windykacji należności w tym zakresie. Ujednoczone zostały wszystkie najistotniejsze instrukcje w zakresie obsługi i rozliczeń odbiorców.

Prezentowane poniżej dane uwzględniają wykonanie I półrocza 2004 roku – Zakładu Energetycznego Kraków S.A. (Spółki przejmującej) oraz II półrocza będącego wykonaniem sumy pięciu Oddziałów ENION S.A.

W 2004 r. sprzedając energię elektryczną 2 298 437 klientom, osiągnięto sprzedaż 9 690 101 MWh, a przychody z tego tytułu wynosiły 1 269 390,2 tys. zł.

Natomiast dostawa energii elektrycznej realizowana była dla 2 298 462 klientów w ilości 10 990 512 MWh i pozwoliła na osiągnięcie przychodów w wysokości 1 312 886,6 tys. zł.

Struktura sprzedaży energii elektrycznej i usług przesyłowych

odbiorcy korzystający z dostępu do sieci 2,5%

odbiorcy finalni nie korzystający z dostępu do sieci 97,5%

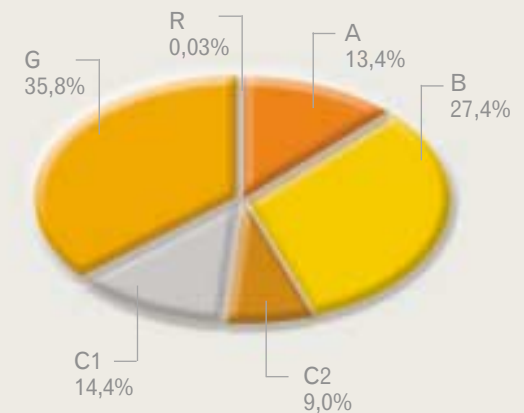


Sprzedaż energii elektrycznej i usług przesyłowych w podziale na obrót i dystrybucję

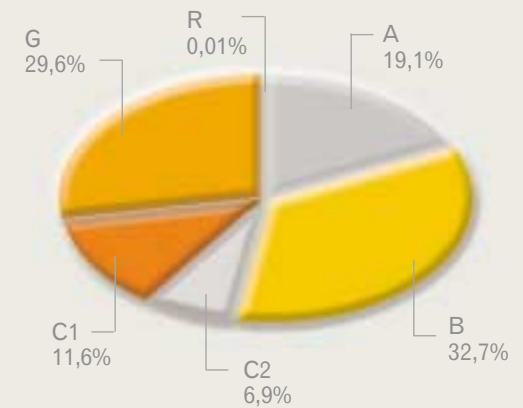
	Ilość MWh	Wartość (tys. zł)		
		obróć	dystrybucja	razem
Odbiorcy finalni nie korzystający z dostępu do sieci	9 690 101	1 269 390,2	1 247 691,1	2 517 081,3
Odbiorcy korzystający z dostępu do sieci	1 300 411	–	65 195,5	65 195,5
razem	10 990 512	1 269 390,2	1 312 886,6	2 582 276,8

Sprzedaż energii elektrycznej oraz usług przesyłowych odbiorcom nie korzystającym z dostępu do sieci w podziale na grupy odbiorców			
Grupa odbiorców	Liczba odbiorców	Ilość MWh	Przychody tys. zł
A	41	1 855 030	338 357,6
B	3 128	3 167 469	688 494,5
C2	6 835	670 716	227 054,8
C1	207 772	1 123 499	361 564,7
G	2 079 726	2 871 213	900 722,1
R	935	2 174	887,6
razem	2 298 437	9 690 101	2 517 081,3

Struktura przychodów ze sprzedaży energii elektrycznej i usług przesyłowych

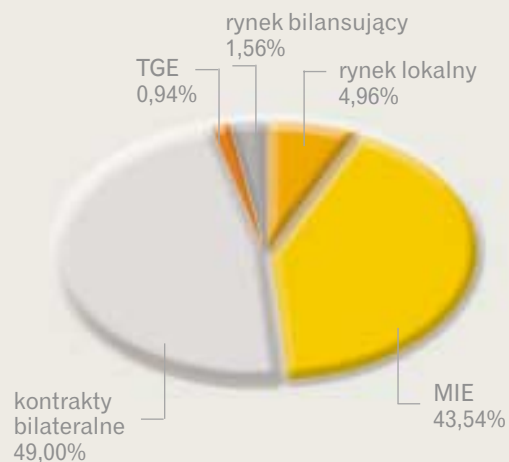


Struktura ilości sprzedanej i dostarczonej energii elektrycznej

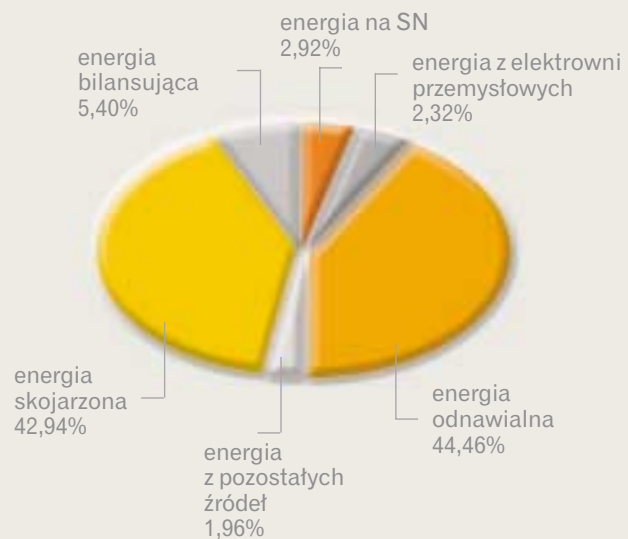


Zakupy energii elektrycznej wyniosły 11 100 GWh. Największy udział stanowiły zakupy od PSE S.A. w ramach kontraktów długo-terminowych. Stanowią one 43,54% wolumenu zakupów. Kontrakty bilateralne i transakcje SPOT stanowią 49,00%, a pozostała ilość energii kupowana jest na rynku lokalnym, Towarowej Giełdzie Energii oraz na Rynku Bilansującym.

Udział zakupu energii elektrycznej na poszczególnych segmentach rynku energii w stosunku do łącznego wolumenu zakupu



Struktura zakupu energii elektrycznej na rynku lokalnym w podziale na poszczególne rodzaje źródeł zakupu



DYSTRYBUCJA

W ramach prowadzonej działalności dystrybucyjnej w roku 2004 kontynuowano wprowadzanie automatyzacji w „głęb” sieci napowietrznych SN, poprzez instalowanie kolejnych rozłączników i odłączników sterowanych drogą radiową, wyposażonych w funkcje wskaźnika zwarcia oraz pomiaru obciążenia linii. Dodatkowe funkcje ułatwiają i przyspieszają lokalizacje awarii, zwłaszcza w trudno dostępnych terenach górskich.

W zakresie eksploatacji linii napowietrznych SN kontynuowano systematyczną wymianę przewodów gołych na izolowane w systemie PAS oraz wymianę izolatorów na kompozytowe. Rozpoczęto również na szerszą skalę stosowanie linii izolowanych SN z kablami uniwersalnymi EXCEL i AXCES, zwłaszcza dla przypadków prowadzenia linii SN i nn po wspólnej trasie.

W zakresie sieci kablowych SN kontynuowano proces wymiany awaryjnych kabli niesieciowanych oraz zabudowy sygnalizatorów miejsca zwarcia, ułatwiających lokalizowanie miejsca awarii i skracających czas jej trwania.

Dla poprawy parametrów dostarczanej energii elektrycznej stosowano następujące rozwiązania: dobudowa nowych stacji SN/nn, zabudowa autotransformatorów na liniach nn, wymiana przewodów gołych na izolowane (o lepszych właściwościach eksploatacyjnych i mniejszej awaryjności) oraz podwieszanie dodatkowych przewodów izolowanych na liniach nn.

W celu zmniejszenia ilości przerw w dostawach energii elektrycznej kontynuowano wdrażanie technologii prac pod napięciem (PPN) na urządzeniach SN i nn.

W 2004 roku w Oddziale w Krakowie rozbudowano System Informacji o Dystrybucji (SID) o moduł Gospodarka Transformatorami (GTR), a także zakończono wprowadzanie infrastruktury energetycznej w zakresie linii WN i SN na mapy cyfrowe.



Infrastruktura elektroenergetyczna	
linie 110 kV napowietrzne	4 480 km
linie 110 kV kablowe	11 km
razem	4 491 km
linie SN napowietrzne	19 570 km
linie SN kablowe	8 086 km
razem	27 656 km
linie rozdzielcze nn napowietrzne	43 830 km
linie rozdzielcze nn kablowe	14 010 km
razem	57 840 km
przyłącza napowietrzne	21 671 km
przyłącza kablowe	4 169 km
razem	25 840 km

Infrastruktura elektroenergetyczna	
stacje elektroenergetyczne w szt.	24 864
transformatory w szt.	26 463
moc transformatorów w MVA	13 572



Zaprezentowane powyżej dane dotyczą długości linii elektroenergetycznych w przeliczeniu na 1 tor oraz ilości i mocy transformatorów z uwzględnieniem rezerw magazynowych.

Zaprezentowane poniżej dane dotyczą Zakładu Energetycznego Kraków S.A. w okresie od 1 stycznia 2004 r. do 30 czerwca 2004 r. oraz pięciu Oddziałów ENION S.A. w okresie od 1 lipca 2004 r. do 31 grudnia 2004 r. (od momentu rozpoczęcia działalności przez ENION S.A.).

Całkowite nakłady na wzrost aktywów trwałych zamknęły się kwotą 237 978,4 tys. zł. Priorytetowe kierunki nakładów na wzrost aktywów trwałych w ENION S.A. wiązały się przede wszystkim z:

- przyłączaniem nowych odbiorców do sieci elektroenergetycznej
- modernizacją i rozbudową sieci 110 kV
- modernizacją i rozbudową sieci średnich i niskich napięć
- zapewnieniem ciągłości zasilania i właściwych parametrów dostarczanej energii elektrycznej
- obniżaniem strat technicznych i handlowych energii elektrycznej
- poprawą jakości obsługi klientów
- zakupami wyposażenia niezbędnego do realizacji podstawowych celów działania (aparatury, środków transportu, sprzętu komputerowego)
- modernizacją zaplecza technicznego i socjalnego.

Największe zadania realizowane przez ENION S.A. to między innymi:

- modernizacja turbozespołu nr 2 w elektrowni wodnej w Czchowie
- modernizacja elektrowni wodnej „Przewóz” w Krakowie
- rozbudowa stacji 110/15/6 kV „Glinik” wraz z linią zasilającą 110 kV w Gorlicach
- modernizacja stacji 110/30/15/6 kV „Biegonice” w Nowym Sączu
- rozbudowa stacji 110/15 kV „Bukowina”
- modernizacja linii 110 kV Tucznawa-Wysoka-Kądziałów
- modernizacja linii Krościenko-Gorzaków
- modernizacja rozdzielni 110 i 115 kV stacji 110/15 kV GPZ „Sucha”
- modernizacja rozdzielni 110 kV w stacji 220/110 kV „Klikowa”
- rozbudowa stacji 30/15 kV „Kłobuck-Południe” do układu H4 110 kV.

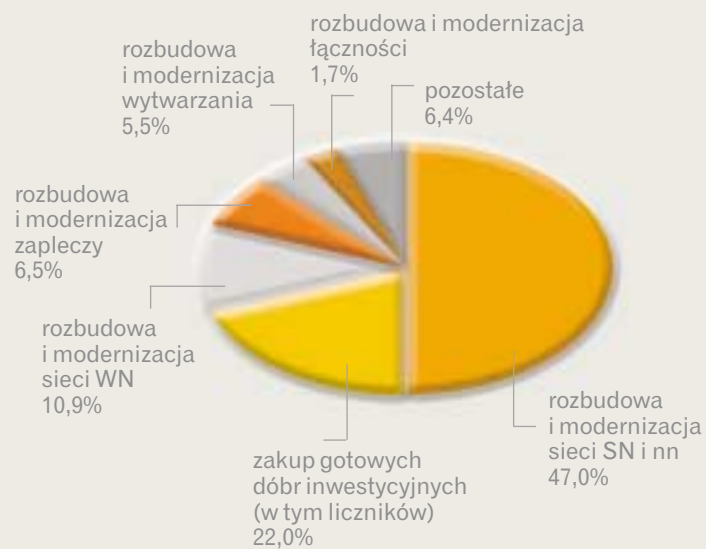
W ramach podejmowanych działań wybudowano lub zmodernizowano:

- 245 szt. stacji transformatorowych SN/nn
- 260 km linii SN
- 366 km linii nn
- 323 km przyłączy.



Nakłady na wzrost aktywów trwałych	w tys. zł
rozbudowa i modernizacja sieci SN i nn	111 810,3
zakup gotowych dóbr inwestycyjnych (w tym liczników)	52 453,4
rozbudowa i modernizacja sieci WN	25 895,8
rozbudowa i modernizacja zapleczy	15 538,9
rozbudowa i modernizacja wytwarzania	12 974,0
rozbudowa i modernizacja łączności	3 996,0
pozostałe	15 310,0
razem	237 978,4

Struktura nakładów na wzrost aktywów trwałych





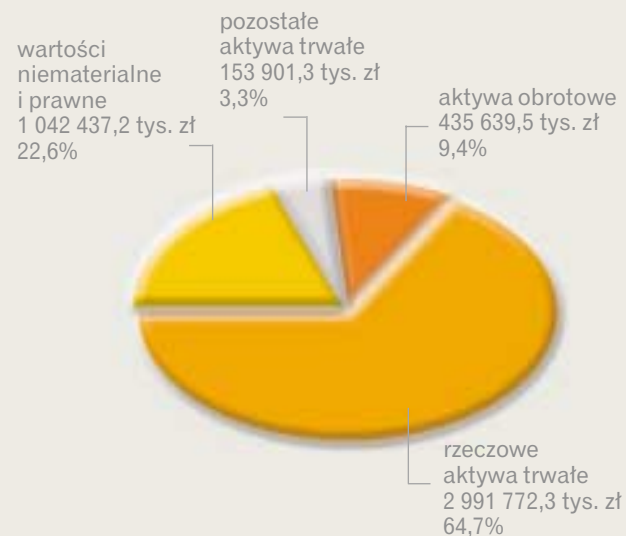
Sytuacja ekonomiczno- -finansowa

2 0 0 4

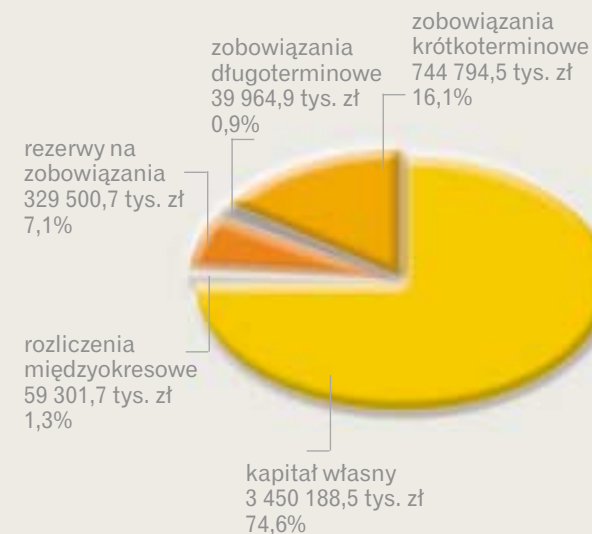
MAJĄTEK SPÓŁKI I ŹRÓDŁA JEGO FINANSOWANIA

Wartość majątku (aktywa) Spółki wzrosła w 2004 roku o 3 598 923 tys. zł, tj. 4,5-krotnie w porównaniu ze stanem na koniec roku poprzedniego. Tak znacząca zmiana wynikała z procesu połączenia spółek i sposobu jego rozliczenia – metodą nabycia, zgodnie z którą w bilansie ujęte zostały aktywa spółki przejmującej w wartości historycznej i aktywa spółek przejętych wg wartości godziwej na dzień połączenia. Największy udział w majątku Spółki miały aktywa trwałe. Stanowiły one 90,6% majątku i były finansowane w 82,4% kapitałem własnym.

Struktura majątku



Struktura finansowania majątku



BILANS

Aktywa	w tys. zł	
	Stan na 31.12.2003 r. ZEK S.A.	Stan na 31.12.2004 r. ENION S.A.
A. Aktywa trwałe	886 201	4 188 111
I. Wartości niematerialne i prawne	4 873	1 042 437
II. Rzeczowe aktywa trwałe	879 679	2 991 772
III. Należności długoterminowe	0	70
IV. Inwestycje długoterminowe	1 191	128 346
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	458	25 486
B. Aktywa obrotowe	138 626	435 639
I. Zapasy	2 801	12 128
II. Należności krótkoterminowe	123 356	331 886
III. Inwestycje krótkoterminowe	5 909	37 978
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	6 560	53 647
Aktywa razem	1 024 827	4 623 750

Pasywa	w tys. zł	
	Stan na 31.12.2003 r. ZEK S.A.	Stan na 31.12.2004 r. ENION S.A.
A. Kapitał (fundusz) własny	729 404	3 450 188
I. Kapitał (fundusz) podstawowy	102 520	302 653
II. Należne wpłaty na kapitał podstawowy (wielkość ujemna)	0	0
III. Udziały (akcje) własne (wielkość ujemna)	0	0
IV. Kapitał (fundusz) zapasowy	191 835	2 694 675
V. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	407 967	438 866
VI. Pozostałe kapitały (fundusze rezerwowe)	1 537	1 537
VII. Zysk (strata) z lat ubiegłych	0	- 17 861
VIII. Zysk netto	25 545	30 318
IX. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	0	0
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	295 423	1 173 562
I. Rezerwy na zobowiązania	14 029	329 501
II. Zobowiązania długoterminowe	24 490	39 965
III. Zobowiązania krótkoterminowe	233 929	744 794
IV. Rozliczenia międzyokresowe	22 975	59 302
Pasywa razem	1 024 827	4 623 750

PRZYCHODY, KOSZTY, WYNIK

Rok 2004 ENION S.A. zamknął zyskiem brutto w wysokości 55 568 tys. zł, a wynik brutto na działalności koncesjonowanej (podstawowej) to zysk w wysokości 58 253 tys. zł. Biorąc pod uwagę nowe uwarunkowania, w jakich Spółka działała od połowy roku obrotowego (po konsolidacji), osiągnięty wynik należy uznać za korzystny.

Wyniki	w tys. zł
wynik na działalności operacyjnej	69 054
w tym: na działalności koncesjonowanej	58 253
wynik na pozostałej działalności operacyjnej	-11 567
w tym: strata z tytułu amortyzacji dodatniej wartości firmy	-25 963
wynik na operacjach finansowych	-1 785
wynik na zdarzeniach nadzwyczajnych	-134
zysk brutto	55 568
zysk netto	30 318

Wielkości przedstawione w rachunku zysków i strat za 2004 rok, zgodnie z Ustawą o rachunkowości, z uwagi na metodę rozliczenia połączenia, które miało miejsce w trakcie roku obrotowego, obejmują przychody i koszty Spółki przejmującej (ZEK S.A.) za pełny rok obrotowy oraz sumę tych wielkości w Spółkach przejętych od dnia połączenia, tj. za okres II półrocza 2004 roku.

Rachunek zysków i strat

	2003 rok ZEK S.A.	2004 rok ENION S.A.
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi	1 378 832	2 762 286
B. Koszty działalności operacyjnej	1 346 420	2 693 232
C. Zysk ze sprzedaży (A-B)	32 412	69 054
D. Pozostałe przychody operacyjne	18 090	45 224
E. Pozostałe koszty operacyjne	9 361	56 791
F. Zysk z działalności operacyjnej (C+D-E)	41 141	57 487
G. Przychody finansowe	8 174	20 834
H. Koszty finansowe	7 048	22 619
I. Zysk z działalności gospodarczej (F+G-H)	42 267	55 702
J. Wynik zdarzeń nadzwyczajnych	- 5	- 134
K. Zysk brutto (I+J)	42 262	55 568
L. Podatek dochodowy	11 693	18 940
M. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku	5 024	6 310
N. Zysk netto (K-L-M)	25 545	30 318

Inaczej kształtują się przychody i koszty ENION S.A. w warunkach porównywalnych, tj. po zsumowaniu wielkości z poszczególnych Spółek za pełny rok obrotowy. Przychody z działalności operacyjnej Spółki w 2004 roku wyniosły 4 214 047 tys. zł. Działalność koncesjonowana stanowiła 98,7% tych przychodów.

Struktura przychodów z działalności operacyjnej

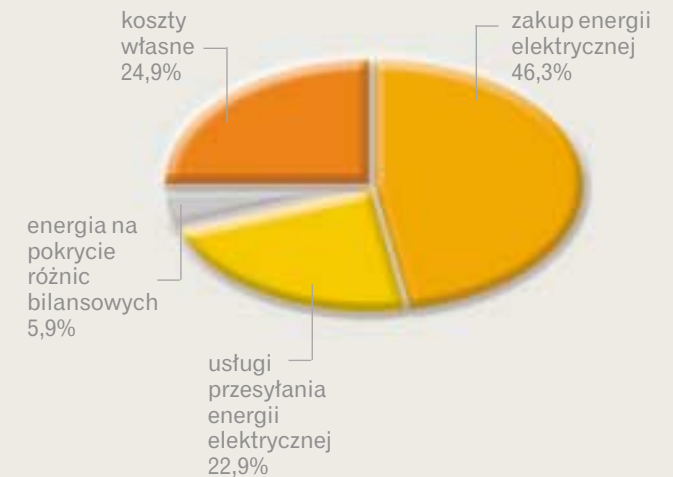


Przychody	w tys. zł
przychody w zakresie przesyłania i dystrybucji energii elektrycznej	2 126 924
przychody w zakresie obrotu energią elektryczną	2 021 873
pozostałe przychody z działalności operacyjnej	65 250
razem przychody z działalności operacyjnej	4 214 047

Koszty działalności operacyjnej w 2004 roku wyniosły 4 068 369 tys. zł. Istotną pozycję w tych kosztach stanowiły tzw. koszty przeniesione, tj. koszty zakupu energii elektrycznej z różnych źródeł oraz koszty opłat za przesył energii sieciami Polskich Sieci Elektroenergetycznych S.A. i innych spółek dystrybucyjnych.

Koszty	w tys. zł
koszty przeniesione zakupu energii elektrycznej	1 883 369
koszty przeniesione zakupu usług przesyłu i tranzytowania energii elektrycznej	933 758
koszty zakupu energii elektrycznej na pokrycie różnic bilansowych	239 453
koszty własne działalności operacyjnej	1 011 789
koszty działalności operacyjnej ogółem	4 068 369

Struktura kosztów działalności operacyjnej





DORADCA

Zespół Doradców Finansowo-Księgowych Spółka z o.o.
GRUPA FINANS-SERVIS

29-013 Lublin, Al. Piłsudskiego 7a, tel. (0-81) 532-28-11, fax 532-88-17


*Spółka wyceniona jest na Datę podwójnie sprawdzonych do badania sprawozdań finansowych pod par. 232
§ud Rejestrowy w Lublinie NJ Wydział Gospodarczy KRS nr 0000031744 - kapitał zakładowy 100.000 zł*

OPINIA NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA

*o sprawozdaniu finansowym
za rok 2004*

ENION
Spółka Akcyjna
w Krakowie

LUBLIN, MARZEC 2005

DORADCA 
Spółka z o.o.

OPINIA NIEZALEŻNEGO BIEGŁEGO REWIDENTA

Dla Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy i Rady Nadzorczej ENION Spółka Akcyjna w Krakowie.

Przeprowadziliśmy badanie załączonego sprawozdania finansowego ENION Spółka Akcyjna w Krakowie, ul. Łąjewicka 60, 30 - 417 Kraków, na które składa się:

- 1) wprowadzenie do sprawozdania finansowego,
- 2) bilans sporządzony na dzień 31.12.2004 roku, który po stronie aktywów i pasywów sumarycznie się sumą **4.623.750.348,32 zł**
- 3) rachunek zysków i strat za rok obrotowy od 1.01.2004 roku do 31.12.2004 roku, wykazujący zysk netto w wysokości **30.318.031,29 zł**
- 4) zestawienie zmian w kapitale własnym za rok obrotowy od 1.01.2004 roku do 31.12.2004 roku, wykazujące wzrost kapitału własnego o kwotę **2.720.784.366,27 zł**
- 5) rachunek przepływów pieniężnych za rok obrotowy od 1.01.2004 roku do 31.12.2004 roku, wykazujący wzrost stanu środków pieniężnych o kwotę **31.923.292,13 zł**
- 6) dodatkowe informacje i objaśnienia.

Za sporządzenie tego sprawozdania finansowego odpowiada Zarząd Spółki. Naszym zadaniem było zbadanie i wyrażenie opinii o rzetelności, prawidłowości i jasności tego sprawozdania finansowego oraz prawidłowości ksiąg rachunkowych stanowiących podstawę jego sporządzenia.

Opinie dla ENION SA w Krakowie

Strona 1

Badanie sprawozdania finansowego przeprowadziliśmy stosownie do postanowień:

- 1) rozdziału 7 ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (tekst jednolity DzU z 2002 roku nr 76, poz. 694 z późn. zm.),
- 2) norm wykonywania zawodu biegłego rewidenta, wydanych przez Krajową Radę Biegłych Rewidentów w Polsce,
- 3) Międzynarodowych Standardów Rewizji Finansowej w kwestiach niezaregulowanych w wyżej wymienionych przepisach.

Badanie sprawozdania finansowego zaplanowaliśmy i przeprowadziliśmy w taki sposób, aby uzyskać racjonalną pewność, pozwalającą na wyrobienie opinii o sprawozdaniu. W szczególności badanie obejmowało sprawdzenie poprawności zastosowanych przez Spółkę zasad (polityki) rachunkowości i znaczących szacunków, sprawdzenie – w przeważającej mierze w sposób weryfikowy – dowodów i zapisów księgowych, z których wynikają liczby i informacje zawarte w sprawozdaniu finansowym, jak i ilościową ocenę sprawozdania finansowego.

Uważamy, że badanie dostarczyło wystarczającej podstawy do wyrażenia miarodajnej opinii.

Naszym zdaniem, zbadane sprawozdanie finansowe, obejmujące dane liczbowe i objaśnienia słowne:

- a) przedstawia rzetelnie i jasno wszystkie informacje istotne dla oceny sytuacji majątkowej i finansowej badanej Spółki na dzień 31.12.2004 roku, jak też jej wyniku finansowego za rok obrotowy od 1.01.2004 roku do 31.12.2004 roku,
- b) sporządzone zostało, we wszystkich istotnych aspektach, zgodnie z określonymi w powołanej wyżej ustawie zasadami (polityką) rachunkowości oraz na podstawie prawidłowo prowadzonych ksiąg rachunkowych,
- c) jest zgodne z wpływającymi na treść sprawozdania finansowego przepisami prawa i postanowieniami statutu Spółki.

Sprawozdanie z działalności Spółki jest kompletne w rozumieniu art. 49 ust. 2 ustawy o rachunkowości, a zawarte w nim informacje, pochodzące ze zbadanego sprawozdania finansowego, są z nim zgodne.

Biegli rewidenci

Lucyna Pitel
nr ewid. 3152/667

Alina Przytuła
nr ewid. 7886/482

Lublin, dnia 11 marca 2005 roku

DORADCA
Zespół Doradców Finansowo-Księgowych Sp. z o.o.
GRUPA FINANS-SERVIS
20-011 Lublin, Al. Piłsudskiego 1a
nr ewid. 222

Prezes Zarządu
mgr Stefan Czorwinski
nr ewid. 9449/400

Wiceprezes Zarządu
mgr Grzegorz Kutrak
nr ewid. 5691/802

Pełniący obowiązki sprawozdawcy

DORADCA
Zespół Doradców Finansowo-Księgowych
Spółka z o.o. GRUPA FINANS-SERVIS
20-011 Lublin, Al. Piłsudskiego 1a
Regon: 004761946
tel. 822 204 111, fax 822 208 377
NIP 712 019 42 06



ENION Spółka Akcyjna
Kraków 30-417, ul. Łagiewnicka 60
tel. (12) 261-11-00, 261-11-01, 261-11-02
fax (12) 261-10-01
www.enion.pl
centrala@enion.pl

Projekt i skład: STUDIO KOZAK