

Magentowe Spotkania

Magentowe spotkania to Program Mentoringowy, do którego spółka TAURON Dystrybucja zaprasza studentki elektrotechniki i energetyki. Zakończyła się II edycja programu, w której udział wzięło 11 studentek Akademii Górniczo-Hutniczej i Politechniki Krakowskiej oraz 5 pracowników TAURON Dystrybucji.

Magentowe Spotkania to pół roku intensywnej pracy nad celami zawodowymi mentee, czyli osób rozwijających się w procesie mentoringowym. To spotkania i rozmowy, podczas których uczestniczki poznają otoczenie zawodowe swoich mentorów, ich zawodową ścieżkę, sukcesy, porażki. To także zaproszenie do realnego środowiska pracy i pokazanie prawdziwych, zawodowych wyzwań.

Kim są mentorki i mentorzy TAURON Dystrybucji? Choć na co dzień pracują w różnych obszarach i lokalizacjach, mają różne doświadczenia zawodowe, łączy ich zaangażowanie i chęć wspierania studentek w świadomym planowaniu swojej kariery.

Poznajcie ich i przeczytajcie, co mówią o programie.

Opowiedzcie, jak w praktyce wyglądał program? Czego dowiedziały się studentki i co udało im się zobaczyć?

Agnieszka Gomółka, Koordynator ds. Eksploatacji Sieci, Oddział Tarnów: Studentki mogły zobaczyć rozwiązania techniczne stosowane na sieciach energetycznych, zarówno tych starszych, jak i tych najbardziej nowoczesnych. Poznały specyfikę branży, organizację pracy, a także wdrożone rozwiązania informatyczne. Pokazaliśmy im różne oblicza pracy w energetyce, od tej biurowej po terenową. Wszystko po to, by łatwiej było im zdecydować, czy chcą wiązać swoją zawodową przyszłość z branżą dystrybucyjną. Korzyścią było też poznanie relacji interpersonalnych, jakie panują w pracy oraz nabranie odwagi w nawiązywaniu kontaktów, czy śmiałości w zadawaniu pytań.

Co jeszcze zyskały studentki? Co daje im taki program?

Łukasz Sordyl, Kierownik Regionu WN, Region WN Bielsko-Biała, Oddział Bielsko-Biała: Studentki dowiedziały się, jak wygląda praca na stanowisku inżynierino-technicznym w spółce dystrybucyjnej, jak wygląda zabudowana na sieci aparatura

elektroenergetyczna i jakim zabiegiem eksploatacyjnym podlega. Dzięki udziałowi w programie mentees zyskały także pewność siebie. W ramach programu wzięły udział w testach wg Gallupa, dzięki którym poznały swoje mocne strony, co z pewnością pomoże im w dalszym rozwoju. Udział w tym programie był dla nich świetnym sposobem do poznania możliwości zawodowych.

Barłomiej Mruk, Koordynator ds. Zarządzania Siecią, Centrala TD: Program daje możliwość poznania energetyki, zobaczenia z bliska i „na żywo” urządzeń i sieci elektroenergetycznych. Dla studentek to zderzenie teorii z praktyką, rysunku (czy tekstu) w książce z rzeczywistym urządzeniem i jego pracą. Myślę, że takie poznanie energetyki pozwoli im na bardziej świadomy wybór drogi zawodowej. Mentoring to zadanie inne niż wszystkie, ciekawe, inspirujące i zaskakujące. Zadanie, które pozwala mieć wpływ na rozwój młodej osoby, wskazać jej możliwe „drogi zawodowe”.

No właśnie, czym mentoring jest dla mentora? Co Wy z niego czerpicie?

Monika Chomicz-Kozioł, Kierownik Regionu SN i nN, Region SN i nN, Oddział Legnica: Mentoring kojarzy mi się z kompasem, który pomaga wyznaczyć kierunek i daje możliwości dotarcia do celu. Ja jako mentor starałam się być opiekunem i doradcą, który pomoże dziewczynom kończącym uczelnie techniczne zderzyć swoje możliwości z oczekiwaniami rynku pracy. Chciałam podnieść ich wiarę w siebie, utwierdzić w przekonaniu, że świetnie dadzą sobie radę, jeżeli tylko będą zaangażowane w to, co robią. Starałam się je namówić do podejmowania odważnych decyzji tak, aby wiedziały, że małe kroki, które robimy stale do przodu, są lepsze, niż te duże, które tylko planujemy. Z uczestnictwa w programie mentoringowym mam zawsze dużą satysfakcję. Po kilku miesiącach wzajemnych spotkań i budowania partnerskich relacji nasz magentowy program kończą pewne sobie młode kobiety, umiejące zaprezentować swoje mocne strony nawet w bardzo trudnej rozmowie kwalifikacyjnej.

Anna Nowak, Kierownik Wydziału Przygotowania i Rozliczeń, Oddział Częstochowa: Mentoring to dla mnie przegoda, za każdym razem innego wymiaru. Z jednej strony ja przekazuję swoją



Na zdjęciu mentorzy programu Mentoringowego; od lewej: Łukasz Sordyl (Kierownik Regionu WN, Region WN Bielsko-Biała, Oddział Bielsko-Biała), Anna Nowak (Kierownik Wydziału Przygotowania i Rozliczeń, Oddział Częstochowa), Monika Chomicz-Kozioł (Kierownik Regionu SN i nN, Region SN i nN, Oddział Legnica), Agnieszka Gomółka (Koordynator ds. Eksploatacji Sieci, Oddział Tarnów), Barłomiej Mruk (Koordynator ds. Zarządzania Siecią, Centrala TD)



od lewej: Marta Łukaszewska, Łukasz Sordyl, Kamila Węglarz

wiedzę i doświadczenie oraz staram się zarazić pasją związaną z energetyką. Z drugiej, sama uczę się czegoś nowego od swoich mentees - cierpliwości, wyrozumiałości, dystansu do siebie i pracy. Cieszę się widząc, że udało mi się choć odrobinę zarazić studentki moją pasją do energetyki.

Studentki - mentees - potwierdzają, że udział w programie przyniósł im wymierne korzyści. Począwszy od poznania swoich mocnych stron. Studentki wielokrotnie podkreślały, co stanowi wg nich niezwykłą moc programu: to wyjątkowa relacja z drugim człowiekiem, lepsze poznanie

i zrozumienie siebie oraz oczekiwań i specyfiki rynku pracy.

Wszystkie polecają program i pozytywnie się o nim wypowiadają:

Najciekawsze doświadczenie w programie, to zwiedzanie Głównego Punktu Zasilającego (GPZ) – mogłam w praktyce dowiedzieć się, co liczę i dlaczego - Marlena Baran, studentka energetyki na AGH w Krakowie

Program pozwala zobaczyć miejsca niedostępne na co dzień. Zapewnia wsparcie na każdym etapie i zachęca do zadawania pytań. Przedstawia pracę w energetyce



od lewej: Małgorzata Janta, Marlena Baran, Barłomiej Mruk, Patrycja Zubień,



od lewej: Kinga Krupa, Anna Nowak, Wiktoria Pyka

„od kuchni” – Adrianna Nowak, studentka energetyki na AGH w Krakowie.

Poznałam możliwe ścieżki rozwoju i wymagania, jakie należy spełnić, aby prowadzić swoją karierę obranym torem. Uważam, że ta świadomość jest niezwykle ważna, by zaplanować swoją karierę. Współpraca z mentorką zainspirowała mnie do aktywnego poszukiwania możliwości rozwoju. Planuję brać udział w wydarzeniach, szkoleniach i konkursach, które pozwolą mi na rozwój swojego potencjału i kariery – Justyna Mikusek, studentka energetyki na AGH w Krakowie.

Szczególnie wartościowe były dla mnie spotkania z mentorem. Mogłam w rzeczywistości zobaczyć procesy i maszyny, o których dotychczas tylko w teorii uczyłam się na studiach. Polecam program także ze względu na ludzi. Poznałam wspaniałe, ciekawe osoby – mentorów, specjalistów w swoim fachu, którzy chętnie dzie-

lili się z nami swoim cennym doświadczeniem – Małgorzata Janta, studentka energetyki na Politechnice Krakowskiej

Menotring jest świetną możliwością nie tylko poznania firmy, ale przede wszystkim ludzi z pasją. Daje szansę obycia z kadrą na wysokich stanowiskach, o specjalistycznej wiedzy – Patrycja Zubień, studentka energetyki na AGH w Krakowie.

Wygląda na to, że uczestniczki programu zostaną w TAURON Dystrybucji na dłużej – część z nich zgłosiła się na letnie praktyki, z innymi spotkamy się na stażu jesienią.

Kolejna edycja Programu Mentoringowego już w przyszłym roku. Jesteś studentką II, III lub IV roku na uczelni technicznej, zgłoś się do kolejnej edycji programu. Więcej informacji o Magentowych Spotkaniach znajdziesz na naszej stronie Dla studentów | TAURON Dystrybucja (tauron-dystrybucja.pl)

Sonia Lemiesz