



**Polityka
Poszanowania Praw Człowieka
w Grupie TAURON w brzmieniu
obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.**

KRAKÓW, MARZEC 2025

I. Cel Polityki

Respektowanie praw człowieka jest fundamentalną częścią polityki Grupy TAURON. Będąc świadomym znaczenia praw i godności naszych pracowników oraz partnerów biznesowych, TAURON Dystrybucja S.A. wdraża niniejszą „Politykę Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.”, celem przedstawienia zasad Grupy TAURON dotyczących poszanowania praw człowieka i działań podejmowanych w kierunku zapobiegania ich łamaniu oraz wspierania atmosfery godności i wzajemnego szacunku.

Nasza pozycja na rynku i podejmowane działania zobowiązują nas, w szczególności do przyjęcia odpowiedzialności za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka.

Polityka określa zasady działań i zachowań związanych z prawami człowieka w Grupie TAURON, dedykowanych wszystkim interesariuszom Grupy TAURON.

Postanowienia przyjęte w niniejszym dokumencie powinny być interpretowane w sposób zapewniający zachowanie niezależności TAURON Dystrybucja S.A. jako Operatora Systemu Dystrybucyjnego, wymaganej postanowieniami Programu Zgodności oraz przepisami ustawy - Prawo energetyczne.

Procesy objęte niniejszym dokumentem oraz procesy powiązane z tymi procesami powinny być realizowane w sposób gwarantujący zachowanie niezależności, o której mowa w zdaniu poprzednim.

Wymiana informacji w ramach Grupy TAURON realizowana jest z uwzględnieniem obowiązków TAURON Dystrybucja S.A. w zakresie ochrony informacji sensytywnych oraz równego i transparentnego udzielania informacji i wykorzystania wiedzy pracowników TAURON Dystrybucja S.A. w stosunku do wszystkich uczestników rynku energii prowadzących działalność w zakresie obrotu i wytwarzania.

II. Zakres Polityki

Polityka obowiązuje wszystkich Pracowników, członków zarządu i organów nadzorczych Spółki, a także prokurentów i pełnomocników. Ponadto, Spółka oczekuje respektowania zasad określonych w niniejszej Polityce przez swoich partnerów biznesowych (dostawców, kontrahentów) oraz społeczności, w stosunku do których Spółka prowadzi swoją działalność.

III. Podstawowe pojęcia i definicje

1. **Grupa TAURON** – oznacza to TAURON, jej następców prawnych oraz wszelkie spółki zależne, dominujące lub powiązane z TAURON (w rozumieniu stosowanych przez TAURON przepisów o rachunkowości).
2. **Polityka** – niniejsza Polityka Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.
3. **Pracownik** – oznacza to osobę zatrudnioną w Spółce niezależnie od podstawy prawnej lub rodzaju umowy, będącej podstawą zatrudnienia.
4. **Program Zgodności** – program, o którym mowa w art. 9d ust. 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. - Prawo energetyczne, obowiązujący w TAURON Dystrybucja S.A.
5. **Spółka** – oznacza to TAURON Dystrybucja S.A. z siedzibą w Krakowie.
6. **TAURON** – oznacza to TAURON Polska Energia S.A. z siedzibą w Katowicach.

IV. Nasze zobowiązanie

Grupa TAURON przyjmuje odpowiedzialność za ochronę i poszanowanie wszystkich uznanych międzynarodowo praw człowieka, w tym w szczególności określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka oraz zasad dotyczących praw podstawowych określonych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy.

Ponadto Grupa TAURON zobowiązuje się postępować zgodnie z zasadami i wytycznymi określonymi w:

- 1) Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka¹,
- 2) Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej²,
- 3) Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej³,
- 4) 10 Zasadach UN Global Compact⁴.

Grupa TAURON w ramach prowadzonej działalności biznesowej wspiera ochronę praw człowieka, zapobiegając jednocześnie sytuacjom, w których prawa te byłyby naruszane. W sytuacji naruszenia tych praw, w ramach funkcjonującego systemu zgłaszania nieprawidłowości w Grupie TAURON, prowadzone będzie postępowanie wyjaśniające celem wykrycia nieprawidłowości i wydania rekomendacji. Działania te prowadzące do rozpatrzenia sprawy, przyczyniać się będą do uniknięcia w przyszłości zdarzeń o podobnym charakterze.

V. Szczegółowe zasady Grupy TAURON dedykowane poszanowaniu i ochronie praw człowieka

Grupa TAURON oraz jej partnerzy biznesowi mają prawny i społeczny obowiązek przestrzegania praw człowieka i eliminowania złych praktyk pracowniczych w swojej działalności oraz dążenia do poprawy w celu zmniejszenia ryzyka negatywnego wpływu na prawa człowieka w łańcuchu wartości.

Jeżeli dostawca lub inny partner biznesowy stwierdzi u siebie lub u bezpośredniego dostawcy zagrożenie dla praw człowieka, które pozostaje w związku ze stosunkiem gospodarczym z Grupą TAURON, powinien podjąć odpowiednie środki mitygujące i poinformować o tym Grupę TAURON.

Aby zidentyfikować negatywny wpływ na prawa człowieka, zapobiegać mu, łagodzić jego skutki Grupa TAURON przeprowadza proces należytej staranności w zakresie praw człowieka, który obejmuje sześć zasadniczych etapów, o których mowa w Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej. Ocena wpływu działalności Grupy TAURON na prawa człowieka, ryzyka związane z nieprzestrzeganiem praw człowieka oraz podejmowane działania mitygujące są udostępniane w raporcie poszanowania praw człowieka w Grupie TAURON⁵, który podlega aktualizacji co najmniej raz na dwa lata.

1. Dyskryminacja i molestowanie

Grupa TAURON nie akceptuje żadnych form dyskryminacji, molestowania czy mobbingu. Za niedopuszczalne uznawane są w szczególności zachowania naruszające godność człowieka lub stwarzające wobec niego zastraszającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą atmosferę, a także niepożądane zachowania o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci.

¹ [Wytyczne-ONZ-UNGPs-BHR-PL web PIHRB.pdf](#)

² [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych dotyczące odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej | OECD iLibrary \(oecd-ilibrary.org\)](#)

³ [oecd-due-diligence-guidance-for-responsible-business-conduct-polish-version.pdf](#)

⁴ [O nas - UNGC](#)

⁵ <https://www.tauron.pl/-/media/offer-documents/tauron/compliance/raport-w-zakresie-poszanowania-praw-czlowieka-w-grupie-tauron.ashx>

Grupa TAURON kieruje się zasadami określonymi w Kodeksie Pracy oraz przepisach międzynarodowych, w szczególności zasadą równego traktowania pracowników w sposób uczciwy i godny, dążąc by każdy z Pracowników posiadał równe możliwości rozwoju.

Grupa TAURON nie toleruje dyskryminacji na jakiejkolwiek podstawie, pośredniej lub bezpośredniej, w szczególności m. in. ze względu na wiek, płeć, tożsamość płciową, niepełnosprawność, rasę, narodowość, religię, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, wygląd, odmienność poglądów czy zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy.

Grupa TAURON podejmuje działania oraz wdraża procedury i mechanizmy chroniące Pracowników przed mobbingiem, dyskryminacją i nierównym traktowaniem, a także działania zapewniające wykrywanie i eliminację przypadków takich niedozwolonych praktyk.

2. Zakaz niewolnictwa

Grupa TAURON nie akceptuje żadnych form niewolnictwa, praktyk zbliżonych do niewolnictwa, poddaństwa lub innych form dominacji lub ucisku w miejscu pracy, takich jak wykorzystanie ekonomiczne lub seksualne oraz poniżanie.

Grupa TAURON wspiera eliminację wszelkich przypadków niewolnictwa.

3. Zakaz pracy przymusowej

Grupa TAURON kieruje się zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka i Europejskiej Konwencji Praw Człowieka, w szczególności nie akceptuje żadnych form pracy przymusowej lub związanej z handlem ludźmi.

Grupa TAURON wspiera eliminację wszelkich form pracy przymusowej.

4. Zatrudnianie dzieci i nieletnich

Grupa TAURON przestrzega przepisów prawa w zakresie zatrudniania Pracowników młodocianych. Grupa TAURON kierując się najlepszym interesem dziecka nie akceptuje żadnych naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

Grupa TAURON przestrzega zakazu najgorszych form pracy dzieci poniżej 18 roku życia, zgodnie z art. 3 Konwencji nr 182 Międzynarodowej Organizacji Pracy z dnia 17 czerwca 1999 r. dotyczącej zakazu i natychmiastowych działań na rzecz eliminacji najgorszych form pracy dzieci.

Grupa TAURON popiera inicjatywy przyczyniające się do faktycznego zniesienia wszelkich naruszających prawo form pracy osób nieletnich.

5. Wolność zrzeszania się oraz zaangażowanie Pracowników

Grupa TAURON szanuje i wspiera wolność Pracowników do tworzenia, zrzeszania się i przynależności do organizacji pracowniczych. Tym samym promuje kulturę współpracy, dialogu i wymiany doświadczeń. Grupa TAURON stawia na rozwój i zaangażowanie Pracowników.

Wyrazem kierowania się zasadą otwartości i jasnej komunikacji opartej na wzajemnym szacunku i zaufaniu oraz podejmowaniu działań mających na celu wzmocnienie zaangażowania Pracowników w życie Grupy TAURON jest w szczególności funkcjonująca w Grupie TAURON Rada Społeczna Grupy Kapitałowej TAURON Polska Energia S.A., która reprezentuje kilkadziesiąt organizacji związkowych.

6. Przestrzeganie warunków zatrudniania i wynagradzania

Grupa TAURON przestrzega przepisów prawa pracy, w szczególności w zakresie wynagrodzeń, czasu pracy i innych świadczeń pracowniczych.

7. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Jednym z priorytetów Grupy TAURON jest dbałość o zdrowie i życie Pracowników oraz pracowników naszych partnerów biznesowych w łańcuchu wartości, a także bezpieczeństwo oferowanych produktów i usług. Tym samym, przestrzegane są regulacje dotyczące zdrowia

i bezpieczeństwa oraz podejmowane są wszelkie niezbędne działania, których celem jest tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczenie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu.

8. Prawo do życia w czystym, zdrowym i nienaruszającym równowagi ekologicznej środowisku

Grupa TAURON kładzie szczególny nacisk na rozwój źródeł nisko- i zeroemisyjnych, celem realizacji strategii z poszanowaniem praw i wolności dla Pracowników, klientów, partnerów biznesowych, społeczności lokalnych i środowiska naturalnego. Działania w tym zakresie mają korzystać m.in. poprzez ograniczenie emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń do powietrza, ochronę zasobów naturalnych, wzrost konkurencyjności czy poprawę efektywności energetycznej w produkcji, przesyłaniu oraz użytkowaniu energii.

VI. Nasze zaangażowanie na rzecz interesariuszy

Grupa TAURON dąży do poszanowania praw człowieka oraz zrozumienia wartości dotkniętych społecznościami w drodze otwartego dialogu z tymi, na których wpływa poprzez swoją działalność. Tym samym, przy podejmowaniu decyzji biznesowych analizuje stopień ich potencjalnego oddziaływania na społeczności zamieszkujące dany region i stara się równoważyć wpływ Grupy TAURON na te społeczności.

Grupa TAURON dąży do stosowania odpowiedzialnych praktyk związanych z wykorzystaniem zasobów zgodnie z poszanowaniem praw człowieka oraz w zgodzie z polityką środowiskową. Grupa TAURON dostrzega szczególną wagę ochrony konsumentów, użytkowników końcowych energii elektrycznej oraz dostarczanego ciepła, zobowiązując się do przestrzegania ich praw, współpracy z nimi oraz zapewniając im dostęp do środków naprawczych w zakresie oddziaływań na przestrzeganie praw człowieka.

VII. Prawa człowieka w łańcuchu wartości

Grupa TAURON w ramach zawieranych umów z partnerami biznesowymi stosuje klauzulę compliance, w ramach której zobowiązują się do przestrzegania praw człowieka, zgodnie ze standardami przyjętymi w Polityce.

W określonych wewnętrznych regulacjach przypadkach, partnerzy biznesowi podlegają weryfikacji w ramach Procedury Oceny Wiarygodności Kontrahentów w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.

W odniesieniu do nowych inwestycji mających istotne znaczenie dla Grupy TAURON, dokonywana jest ocena wpływu działalności Grupy TAURON pod kątem przestrzegania praw człowieka.

VIII. System Zgłaszania Nieprawidłowości

1. W Spółce obowiązuje System Zgłaszania Nieprawidłowości, który jest elementem systemu zarządzania zgodnością mającym na celu identyfikowanie nieprawidłowości oraz podejmowanie działań następczych w celu ich eliminowania.
2. Informacje nt. funkcjonującego w Spółce Systemu Zgłaszania Nieprawidłowości dostępne są pod adresem: <https://www.tauron-dystrybucja.pl/kontakt/formularz-zgloszenia-nieprawidlowosci>
3. Osoba dokonująca zgłoszenia nieprawidłowości może otrzymać status sygnalisty po spełnieniu warunków wynikających z Procedury Zgłaszania Nieprawidłowości i Podejmowania Działania Następczych w Grupie TAURON w brzmieniu obowiązującym w TAURON Dystrybucja S.A.

4. W przypadku podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości, w tym w szczególności naruszenia praw człowieka, zgłoszenia można dokonać w następujący sposób:
 - a) osobiście do Koordynatora ds. Compliance,
 - b) pisemnie na adres: Koordynator ds. Compliance, ul. Podgórska 25A, 31-035 Kraków, z dopiskiem na kopercie „Poufne - do rąk własnych”,
 - c) na adres poczty e-mail: compliance@tauron-dystrybucja.pl,
 - d) telefonicznie pod numerem: +48 516 110 888,
 - e) poprzez Formularz Zgłoszenia Nieprawidłowości dostępny na stronie Internetowej: www.tauron-dystrybucja.pl pod linkiem: [Formularz Zgłoszenia Nieprawidłowości TAURON Dystrybucja S.A.](#)
5. Zgłoszenia w sposób anonimowy można dokonać przy wykorzystaniu kanałów wskazanych w ust. 4 pkt. b) – e).

IX. Postanowienia końcowe

1. Za aktualizację niniejszej Polityki odpowiedzialny jest Koordynator ds. Compliance w TAURON Dystrybucja S.A. Aktualizacja niniejszej Polityki może nastąpić w szczególności w przypadku zmiany treści „Polityki Poszanowania Praw Człowieka w Grupie TAURON” i zarekomendowania jej przez TAURON do przyjęcia w Spółce, po uprzednim zweryfikowaniu pod kątem zgodności z obowiązującymi OSD wymogami regulacji prawnych dotyczących unbundlingu.
2. Nadzór nad realizacją postanowień niniejszej Polityki sprawuje Prezes Zarządu TAURON Dystrybucja S.A.